



Maddyness

Okay
Doc 
OKAYDOC.FR

CLASSEMENT RSCE 2023 CAC 40





	SCORE 1	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5	TOTAL
Dassault Systemes	20	70	37,5	35	50	212,5 79/100
Thales	17,5	55	57,5	27,5	45	212,5 79/100
Air Liquide	22,5	70	40	20	50	202,5 75/100
Sanofi	25	57,5	30	10	30	162,5 60/100
Safran	25	62,5	20	30	20	157,5 58/100
Airbus Group	25	52,5	12,5	22,5	35	147,5 55/100
AXA	12,5	60	10	30	30	142,5 53/100
VEOLIA	32,5	52,5	5	32,5	20	142,5 53/100
Stmicroelectronics	27,5	42,5	22,5	20	20	132,5 49/100
VINCI	10	42,5	2,5	37,5	40	132,5 49/100
Arcelormittal	27,5	42,5	7,5	30	22,5	130 48/100
L'OREAL	25	22,5	20	32,5	20	130 48/100
Saint-Gobain	27,5	30	12,5	30	30	130 48/100
Worldline	12,5	52,5	25	20	20	130 48/100
Eurofins Scientific	10	50	10	20	35	125 46/100
Danone	15	52,5	0	32,5	22,5	122,5 45/100
Orange	17,5	35	15	30	20	117,5 44/100
Schneider Electric	32,5	37,5	7,5	20	20	117,5 44/100
BNP Paribas	10	52,5	0	30	20	112,5 42/100
Renault	25	42,5	2,5	20	22,5	112,5 42/100

SCORE 1

Efficacité de la recherche

- Nombre de brevets déposés
- Évolution du nombre de brevets sur un an
- Investissement en R&D
- Évolution de la R&D sur un an

SCORE 2

Emploi des chercheurs

- Nombre de personnes affectés à la R&D
- % de personnes affectées à la R&D sur la masse
- % de femmes au sein des effectifs affectés à la R&D
- % de docteurs au sein des effectifs affectés à la R&D
- Nombre de thèses CIFRE
- Prise en compte du doctorat dans la grille de salaire de l'entreprise

SCORE 3

Contribution à la connaissance au sein de la communauté scientifique

- Présence d'une structure dédiée aux échanges avec la communauté scientifique ou au financement de travaux de recherche extérieurs à l'entreprise
- Nombre de publications scientifiques issues des travaux de l'entreprise ou avec l'un de ses salariés
- Démarche Open Science
- Financement de prix de thèse

SCORE 4

Promotion de la science dans la chaîne de valeur : contribuer à la culture scientifique dans la société

- Incitation à indiquer le titre de docteur en interne/externe
- Mise en avant des données scientifiques ou liées à la recherche au sein du bilan social (engagement scientifique de l'entreprise dans les rapports d'activité)
- Nombre de communications internes dédiées aux avancées technologiques/innovantes
- Intervention de scientifiques dans l'entreprise lors d'événements internes
- Intervention de salariés à des débats scientifiques dans les médias

SCORE 5

BONUS

- Engagement RSE/en faveur de l'environnement

MÉTHODOLOGIE

Pour établir ce classement, Okay Doc a contacté l'ensemble des entreprises du CAC40 afin de recueillir des données sur leur stratégie de recherche et développement. Chaque entreprise a fait l'objet d'un examen et d'une notation rigoureuse sur la base des critères listés ci-dessus par un comité composé de scientifiques, de journalistes et d'experts. Les entreprises qui n'ont pas communiqué leurs données ont été pénalisées. Lorsqu'il s'agit d'un indicateur binaire (présent ou non), l'entreprise se voit attribuer 0 ou 10 points. Lorsqu'il s'agit d'un indicateur sous forme de nombre ou de pourcentage, les points attribués varient. Les points ont été additionnés pour obtenir une note globale sur 260. Le score final est calculé sur 100 points.



	SCORE 1	SCORE 2	SCORE 3	SCORE 4	SCORE 5	TOTAL
ENGIE	22,5	42,5	2,5	10	20	107,5 40/100
TOTAL	15	2,5	30	30	30	107,5 40/100
Michelin	20	32,5	12,5	37,5	2,5	105 39/100
LVMH	20	32,5	0	20	22,5	95 35/100
Vivendi	20	30	0	20	25	95 35/100
Essilor Luxottica	25	32,5	2,5	10	22,5	92,5 34/100
ALSTOM	17,5	22,5	20	10	20	90 33/100
Stellantis	27,5	32,5	0	20	10	90 33/100
Bouygues	22,5	32,5	0	10	10	85 31/100
Pernod-Ricard	2,5	22,5	0	32,5	12,5	80 30/100
Capgemini	10	32,5	0	22,5	12,5	77,5 29/100
Crédit Agricole	0	42,5	0	10	15	77,5 29/100
Kering	0	22,5	0	20	20	62,5 23/100
HERMES INTL	2,5	12,5	0	10	20	55 20/100
Legrand	17,5	2,5	12,5	0	10	52,5 19/100
Unibail Rodamco Westfield	0	22,5	0	20	10	52,5 19/100
Société Générale	10	22,5	0	10	7,5	50 19/100
Carrefour	2,5	22,5	0	0	10	45 17/100
Publicis	0	25	5	10	0	40 15/100
Teleperformance	2,5	12,5	0	10	5	30 11/100

SCORE 1

Efficacité de la recherche

- Nombre de brevets déposés
- Évolution du nombre de brevets sur un an
- Investissement en R&D
- Évolution de la R&D sur un an

SCORE 2

Emploi des chercheurs

- Nombre de personnes affectés à la R&D
- % de personnes affectées à la R&D sur la masse
- % de femmes au sein des effectifs affectés à la R&D
- % de docteurs au sein des effectifs affectés à la R&D
- Nombre de thèses CIFRE
- Prise en compte du doctorat dans la grille de salaire de l'entreprise

SCORE 3

Contribution à la connaissance au sein de la communauté scientifique

- Présence d'une structure dédiée aux échanges avec la communauté scientifique ou au financement de travaux de recherche extérieurs à l'entreprise
- Nombre de publications scientifiques issues des travaux de l'entreprise ou avec l'un de ses salariés
- Démarche Open Science
- Financement de prix de thèse

SCORE 4

Promotion de la science dans la chaîne de valeur : contribuer à la culture scientifique dans la société

- Incitation à indiquer le titre de docteur en interne/externe
- Mise en avant des données scientifiques ou liées à la recherche au sein du bilan social (engagement scientifique de l'entreprise dans les rapports d'activité)
- Nombre de communications internes dédiées aux avancées technologiques/innovantes
- Intervention de scientifiques dans l'entreprise lors d'événements internes
- Intervention de salariés à des débats scientifiques dans les médias

SCORE 5

BONUS

- Engagement RSE/en faveur de l'environnement

MÉTHODOLOGIE

Pour établir ce classement, Okay Doc a contacté l'ensemble des entreprises du CAC40 afin de recueillir des données sur leur stratégie de recherche et développement. Chaque entreprise a fait l'objet d'un examen et d'une notation rigoureuse sur la base des critères listés ci-dessus par un comité composé de scientifiques, de journalistes et d'experts. Les entreprises qui n'ont pas communiqué leurs données ont été pénalisées. Lorsqu'il s'agit d'un indicateur binaire (présent ou non), l'entreprise se voit attribuer 0 ou 10 points. Lorsqu'il s'agit d'un indicateur sous forme de nombre ou de pourcentage, les points attribués varient. Les points ont été additionnés pour obtenir une note globale sur 260. Le score final est calculé sur 100 points.

ÉDITO

Ce classement, établi par Okay Doc avec la Fondation Charpak, pour Maddyness, vise à mettre en lumière les efforts des sociétés du CAC 40 pour mettre leur responsabilité scientifique (RScE) au cœur de leur stratégie. Une responsabilité importante pour faire émerger l'innovation et construire un avenir plus durable.

“Développer l'esprit des sciences dans notre société, cela consiste notamment à valoriser les entreprises les plus innovantes et les plus immergées dans la connaissance scientifique de leurs écosystèmes. C'est là l'objectif de la conception du classement RScE – Responsabilité Scientifique des Entreprises”, explique Yves Charpak, président et cofondateur de la Fondation Charpak, l'esprit des sciences.

“Les indicateurs choisis reflètent non seulement le degré d'investissement en matière de recherche mais aussi l'engagement social et sociétal pour promouvoir la science et faciliter l'insertion professionnelle des prochaines générations de chercheurs et de chercheuses. La RScE est un moyen de renforcer la souveraineté technologique et économique de la France !”, affirme Yann-Maël Larher, fondateur de Okay Doc.

“Nous sommes fiers de porter cette première édition du baromètre. En France, le progrès et la science ne sont pas de simples mots, mais des combats essentiels pour notre avenir. En classant nos entreprises selon leurs efforts en termes d'innovation, nous tentons d'apporter des clés de lecture à l'écosystème et offrir notre reconnaissance à ceux qui osent avancer. Car soutenir l'innovation, c'est croire en une France audacieuse et résiliente”, souligne Louis Carle, cofondateur de Maddyness.

Les données ont été soumises à un comité scientifique composé de :

- Yann-Maël Larher, avocat, docteur en droit et fondateur de Okay Doc
- Louis Carle, cofondateur de Maddyness
- Yves Charpak, président et cofondateur de la fondation Charpak, l'esprit des sciences
- Charles Behr, journaliste scientifique (E=M6, France TV)
- Elodie Chabrol, consultante science communication, fondatrice de Pint of science
- Carole Chrétien, directrice des relations entreprises au CNRS
- Agnes Hoffenbach, retraitée, ancienne directrice R&D de Sanofi
- Pascal Junghans, président de Cereinec
- Pierre-Alain Raphan, responsable des relations institutionnelles de CLARANET France, vice-président de la French Tech Corporate Community

Contact

redaction@maddyness.com